



Inspectierapport

Just Kiddies Aalsmeer (KDV)

van Cleeffkade 15C
1431 BA Aalsmeer

Registratienummer: 141774332

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Aalsmeer
Datum inspectie : 12-10-2021
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 09-12-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 12 oktober 2021 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

Op basis van het risicoprofiel zijn de volgende kwaliteitseisen onderzocht, namelijk:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid; en
- de eisen aan het ouderrecht.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Just Kiddies B.V. is een organisatie die in Berkel en Rodenrijs een kinderdagverblijf exploiteert en in Leiden een kinderdagverblijf en een buitenschoolse opvang.

In Aalsmeer is een kinderdagverblijf. De gelijknamige buitenschoolse opvang op dezelfde locatie heeft de houder op 1 oktober 2021 gesloten. De organisatie kenmerkt zich naar eigen zeggen door kleinschaligheid en het bieden van een sfeervolle en huiselijke omgeving.

De organisatie heeft 2 directeuren, waarvan de een zich bezighoudt met financiën, administratie en personeelszaken en de ander met het pedagogisch beleid, planning en plaatsing en operationele zaken. Er zijn 2 medewerkers die zich bezighouden met administratie, 2 pedagogisch coaches en een facilitair manager.

1 Keer per jaar wordt een klanttevredenheidsonderzoek gedaan.

Locatie

Het kinderdagverblijf is gevestigd in een pand op het terrein van de studio's in Aalsmeer. De ruimtes zijn speciaal ontworpen voor kinderopvang en zijn ruim van opzet. Vanuit de groepsruimtes van het kinderdagverblijf is direct toegang tot een grote tuin.

Bij volledige bezetting bestaat het kinderdagverblijf uit 3 stamgroepen met in totaal 40 kinderen: 1 babygroep, 1 peutergroep en 1 verticale groep.

Sinds de start van de locatie in juni 2018 is er alleen een verticale groep die tot 1 oktober 2021 gecombineerd was met de buitenschoolse opvang. Het aantal ouders dat hun kind plaatst bij Just Kiddies Aalsmeer neemt momenteel toe en er wordt daarom gestart met een pilot voor een babygroep.

Er zijn 2 vaste beroepskrachten; zij staan sinds de aanvang van de exploitatie samen op de groep.

1 Beroepskracht is aangesteld als locatiemanager. De beroepskrachten zijn samen verantwoordelijk voor de vestiging. Vanwege het toenemende aantal kinderen op het kinderdagverblijf werkt een 3e beroepskracht sinds juni 2021, 3 dagen per week.

De 2 vaste beroepskrachten hebben dagelijks veel informeel overleg en contact met elkaar. Zij bespreken dan ideeën voor de inrichting en activiteiten en ze hebben het over de dagelijkse gang van zaken op de locatie.

4 Keer per jaar wordt een kwartaalvergadering gehouden waarin het beleid wordt besproken. Als de locatie verder groeit, zal iedere 8 weken een teamoverleg plaatsvinden waarin kindbesprekingen worden gehouden en praktische zaken worden besproken.

De beroepskrachten hebben zich het afgelopen jaar gericht op het uitvoeren van hun werkzaamheden volgens het pedagogisch beleid en dit is in de praktijk te zien.

Tijdens het insectiebezoek functioneert het ventilatiesysteem niet goed. Hierdoor is de luchtkwaliteit in de ruimtes waar geen raam open kan niet goed. De houder heeft binnen de onderzoekstermijn passende maatregelen genomen waardoor deze overtreding hersteld is.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een overtreding geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat deze overtreding in de toekomst niet meer wordt gemaakt. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleid

Voor deze vestiging is een locatiespecifiek pedagogisch beleid opgesteld. De inhoud van het pedagogisch beleidsplan is observeerbaar en duidelijk beschreven en komt op de beoordeelde punten overeen met de praktijk.

De beschrijving van de manier waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang is concreet en per leeftijdscategorie beschreven. Zo is beschreven dat er bij de baby's gewerkt wordt met vaste en vertrouwde leidsters, dat de dreumesen bij het lezen en bekijken van boekjes in hun taalontwikkeling worden gestimuleerd en dat de speelplekken en het speelmateriaal voor de peuters voorziet in de behoefte om volwassenen te imiteren.

De werkwijze, maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep is conform de praktijk beschreven in Hoofdstuk 2 van het pedagogisch beleid versie 6 van 1 oktober 2021.

Ook is beschreven hoe kinderen kunnen wennen, hoe het mentorschap wordt vorm gegeven, hoe de ontwikkeling van de kinderen wordt gemonitord en hoe deze informatie wordt overgedragen aan basisschool en buitenschoolse opvang. De werkwijze bij bijzonderheden in de ontwikkeling is beschreven en ook hoe ouders en kinderen kunnen worden doorverwezen naar passende zorg. Het pedagogisch beleidsplan bevat ook een beschrijving van de werkwijze bij extra opvangdagen.

Werken volgens het pedagogisch beleid

Coaching en overleg zorgen ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft geobserveerd tijdens het eten en het verschonen en met de beroepskrachten gesproken.

Op basis hiervan is beoordeeld dat tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang wordt geboden. Hierna volgt een beschrijving van wat de toezichthouder heeft gezien en gehoord.

Op de ochtend van het inspectiebezoek zijn er 5 jonge baby's, 8 kinderen tussen 1 en 4 jaar en 3 beroepskrachten aanwezig. De beroepskrachten vertellen dat zij de taken onderling verdeeld hebben. 1 Beroepskracht gaat met de kinderen aan tafel om stukjes fruit te eten; 1 voert 2 kinderen die nog geen stukjes maar geprakt fruit krijgen (en verschoont hen daarna) en 1 wiegt en voedt de kleinste baby's. De sfeer is ontspannen en rustig. De beroepskracht zingt aan tafel liedjes lidjes met de kinderen. Het is duidelijk dat de kinderen de liedjes kennen en graag meezingen. De beroepskracht geeft de kinderen de ruimte om mee te zingen en met posters met tekeningen en de tekst van de liedjes is er voor de kinderen en voor de beroepskrachten een houvast voor het 'repertoire'. De beroepskrachten zorgen voor emotionele veiligheid door het aanbieden van een voorspelbaar dagritme met rituelen om de overgang naar de volgende activiteit soepel te laten verlopen. De kinderen beleven hier zichtbaar plezier aan; bijvoorbeeld aan het zingen en het schoonmaken van het gezicht na het eten.

De beroepskrachten geven de kinderen om de beurt aandacht door met hen te praten over bijvoorbeeld het eten. Een kind dat het moeilijk vindt om aan tafel te blijven zitten, krijgt duidelijk te horen dat het nog even moet wachten totdat het fruit op is zodat het weet waar het aan toe is.

De toezichthouder besprak met de beroepskracht dat zij nu vaak vraagt aan kinderen om te wachten en dat zij zou moeten kijken of het mogelijk is om meer in te gaan op het initiatief van het kind zodat zij aansluit bij de behoefte van het kind. De beroepskracht vertelt dat zij deze week uitgetrokken heeft om de kinderen te leren aan het ritme van de dag deel te nemen maar dat zij hieraan aandacht zal besteden met de coach.

De beroepskracht die het fruithapje geeft praat tijdens het voeren met de kinderen en reageert adequaat op hun signalen om meer of juist even pauze met eten. De geluiden die de kinderen maken interpreteert zij

vriendelijk en zij bevestigt wat de kinderen willen zoals bijvoorbeeld gaan zitten na het verschonen.

De beroepskracht die voor de jongste baby's zorgt, vertelt dat sommige van de baby's graag voortdurend gedragen willen worden en dat dat helaas niet mogelijk is. Ze houdt een kind rustig op de arm en legt het onder voortdurend toezicht in de hoge box als zij een flesje maakt voor het kind. Het valt de toezichthouder op dat 1 van de kinderen langer dan een uur in de wipper zit. Met de beroepskracht is besproken dat kinderen eerder op de mat op de grond of in de box gelegd moeten worden om ervoor te zorgen dat zij zich lichamelijk kunnen ontwikkelen door te oefenen op een harde ondergrond. De beroepskracht verklaart dat dit gewoonlijk ook gebeurt maar dat het kind door de aanwezigheid van de toezichthouder te lang in de wipper is blijven zitten.

De beroepskrachten geven de kinderen voldoende gelegenheid om hun persoonlijke en sociale vaardigheden te oefenen en zich te ontwikkelen.

Gebruikte bronnen:

- Gesprek met de beroepskrachten
- Observatie op de groep bij het eten en verschonen
- Just Kiddies kinderopvang Pedagogisch beleid 1 oktober 2021 versie 6, ontvangen op 24 oktober 2021

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De 3 beroepskrachten die werken bij het kindercentrum hebben een geldige verklaring omtrent het gedrag. Zij zijn hiermee ingeschreven in het Personenregister kinderopvang en voor aanvang van de werkzaamheden gekoppeld aan de houder.

Opleidingseisen

De 3 beroepskrachten die werken bij het kindercentrum hebben een passende beroepskwalificatie zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Er worden geen beroepskrachten in opleiding en stagiairs ingezet. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft ook een opleiding gevolgd zoals genoemd in de cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek worden voldoende beroepskrachten voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, ingezet. In de groep worden namelijk 13 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten: 5 kinderen van 0 jaar, 5 kinderen van 1 jaar en 3 kinderen van 2 jaar.

Op de dag van het inspectiebezoek zijn 3 kinderen afgemeld. 1 Kind van 2 jaar en 2 kinderen van 0 jaar. Als (enkele van) deze kinderen aanwezig waren geweest had een 4e beroepskracht ingezet moeten worden. Dit is een aandachtspunt.

2 Beroepskrachten zijn dagelijks gedurende de hele opvang dag aanwezig. De 3e beroepskracht is op maandag, dinsdag en donderdag van 9.00 tot 17.00 uur aanwezig. De beroepskrachten pauzeren tussen 12.00 en 13.30 uur ieder 30 minuten. Als er 2 beroepskrachten werken dan pauzeren zij ook om de beurt maar blijven dan in het gebouw. Er zijn altijd ten minste 2 beroepskrachten in het gebouw aanwezig als wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Op basis van een steekproef uit de presentielijsten van 27 september tot en met 12 oktober 2021 en het bijbehorende werkrooster van de beroepskrachten constateert de toezichthouder dat ook in deze periode voldoende beroepskrachten voor het aantal opgevangen kinderen zijn ingezet.

Omdat de beroepskrachten om de beurt pauzeren en dit doen op de tijd die beschreven staat in de nieuwsbrief, wordt ook voldaan aan de eisen aan het afwijken van de beroepskracht-kindratio. Tijdens de pauze wordt de helft van het aantal benodigde beroepskrachten ingezet.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Just Kiddies B.V. heeft uitgerekend hoeveel uren de pedagogisch beleidsmedewerker/coach minimaal moet worden ingezet. Hierbij is rekening gehouden met het aantal vestigingen en fte's per januari 2021. De pedagogisch beleidsmedewerker werkt voor alle vestigingen van de organisatie. De pedagogisch coach heeft een evaluatie gemaakt waarin de leerdoelen beschreven staan en de aangeboden coaching beschreven is.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er is 1 stamgroep. De groep bestaat ten tijde van het onderzoek uit maximaal 11 kinderen tegelijkertijd (1 kind van 0 jaar, 5 kinderen van 1 jaar, 2 kinderen van 3 jaar en 3 kinderen van 4 tot 7 jaar)
De 2 vaste beroepskrachten zijn beiden dagelijks gedurende de hele dag aanwezig. In vakanties is ten minste 1 van hen aanwezig zodat altijd een vaste beroepskracht (vast gezicht) voor de kinderen aanwezig is. De kinderen hebben allemaal een mentor.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Op het kinderdagverblijf spreken de beroepskrachten Nederlands met de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten
- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 5 november 2021
- Afschrift beroepskwalificatie nieuwe beroepskracht, ontvangen op 24 oktober 2021
- Afschrift beroepskwalificatie pedagogisch coach, ontvangen op 24 oktober 2021
- Just Kiddies kinderopvang Pedagogisch beleid 1 oktober 2021 versie 6, ontvangen op 24 oktober 2021
- Evaluatie van pedagogisch coach 2021, ontvangen op 24 oktober 2021
- Evaluatie coach 2020, ontvangen op 24 oktober 2021
- Uren verdeling JK B.V., ontvangen op 24 oktober 2021
- Aanwezigheidsregistratie van 27 september tot en met 12 oktober 2021, ontvangen op 24 oktober 2021
- Werktijden van de beroepskrachten van 27 september tot en met 12 oktober 2021, ontvangen op 24 oktober 2021
- Nieuwsbrief september 2021, ontvangen op 6 december 2021

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Beleid veiligheid en gezondheid

In het document 'Aalsmeer KDV veiligheid en gezondheid 20 september 2021' staan passende maatregelen beschreven om de risico's die de kinderopvang met zich meebrengt te verkleinen. Er zijn zowel technische maatregelen als gedragsmaatregelen beschreven. Naast dit document zijn protocollen opgesteld zoals '*Protocol veilig slapen en preventie wiegendood*' en '*Protocol Gezond Binnenmilieu*'. Ook zijn er 'interne huisregels Just Kiddies Aalsmeer januari 2021' opgesteld waarin 49 afspraken zijn opgenomen.

In het beleid zijn de voornaamste risico's beschreven en hoe deze risico's verkleind worden. Het beleid wordt aantoonbaar jaarlijks met de beroepskrachten geëvalueerd en bijgesteld en het is toegankelijk voor de beroepskrachten, invalkrachten en ouders.

De 3 beroepskrachten zijn in het bezit van een geldig certificaat voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Risico op grensoverschrijdend gedrag

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid is opgenomen hoe wordt omgegaan met het risico op grensoverschrijdend gedrag. Hierbij staan maatregelen beschreven, waaronder het bespreken van grensoverschrijdend gedrag in het werkoverleg met als doel een open aanspreekcultuur te creëren, het naleven van de meldcode kindermishandeling, en het werken met een 4-ogenbeleid. Ook is verwezen naar het pedagogisch beleidsplan waarin is beschreven hoe kinderen normen en waarden worden aangeleerd.

Uitvoering beleid veiligheid en gezondheid

Veilig slapen

In '*Protocol veilig slapen en preventie wiegendood*' zijn passende maatregelen opgenomen om veilig slapen te bevorderen. Uit de observatie van en het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat zij de maatregelen kennen en in de praktijk toepassen. Het ventileren van de slaapkamer gaat niet goed omdat het ventilatiesysteem dat de lucht in de slaapkamer moet verversen op de dag van het inspectiebezoek niet goed functioneert.

Gezond binnenmilieu

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid is opgenomen dat het kinderdagverblijf een ventilatiesysteem heeft. Dit is niet opgenomen in het '*Protocol Gezond Binnenmilieu*'. In het protocol staan richtlijnen voor de temperatuur in de groepsruimtes en is het ventilatiegedrag beschreven. Deze maatregelen zijn passend als het ventilatiesysteem het goed doet.

Op de dag van het inspectiebezoek werkt het ventilatiesysteem niet goed. Hierdoor is de CO₂ in de groepsruimte en in de slaapkamers te hoog. Dit betekent dat er te weinig frisse lucht in de ruimte is wat een verhoogd risico op de overdracht van ziektekiemen via de lucht met zich mee brengt. De beroepskrachten verklaren dat zij de eigenaar van het pand al benaderd hebben maar zonder resultaat.

In de groepsruimte en de hal zijn waarden gemeten van 1600 tot 1300 ppm. Het openen van ramen in de groepsruimte helpt bij het verversen van de lucht waardoor de waarde zakt. In de slaapkamer en in de speelgang kan geen raam open. Daar zijn ook waarden van tussen de 1600 tot 1300 ppm gemeten.

Herstelaanbod

De houder is in de gelegenheid gesteld om er binnen de onderzoekstermijn voor te zorgen dat het ventilatiesysteem goed functioneert. De locatiemanager en de directeur hebben de verhuurder aangesproken op het niet-werkende systeem en deze heeft het systeem gemaakt. Nu duidelijk is wie er benaderd moet worden bij een storing van het ventilatiesysteem zal, mocht dit probleem zich in de toekomst opnieuw voordoen, sneller ingegrepen kunnen worden. De locatiemanager verklaart dat deze informatie opgenomen zal worden in het '*Protocol Gezond Binnenmilieu*'. Hiermee is de overtreding hersteld.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 art 1.50 lid 1 lid 2 sub a Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Tijdens het inspectiebezoek is gesproken met de beroepskrachten. Zij kennen signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook weten de beroepskrachten wat zij moeten doen als zij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld hebben. De meldcode komt minimaal 1 keer per jaar ter sprake bij overleg.

Gebruikte bronnen:

- Observatie
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Telefoongesprek met de locatiemananger op 6 december 2021
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid versie 20 september 2021, ontvangen op 24 oktober 2021
- Protocol veilig slapen en preventie wiegendood versie SH 2020, ontvangen op 24 oktober 2021
- Protocol Gezond Binnenmilieu, ontvangen op 24 oktober 2021
- Reactie op het herstelaanbod, telefonisch op 6 december 2021
- Werktijden van de beroepskrachten van 27 september tot en met 12 oktober 2021, ontvangen op 24 oktober 2021
- Afschriften EHBO certificaten, ontvangen op 24 oktober 2021

Ouderrecht

Oudercommissie

Het kinderdagverblijf heeft een oudercommissie die bestaat uit 4 leden.

Gebruikte bronnen:

- Notulen OC vergadering Just Kiddies van 27 september 2021, ontvangen op 24 oktober 2021

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
 - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal

aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

- Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

- De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
- De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.
- Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepuimtes.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

- De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. (art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang)

OF

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en

actualiseren.

- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Ouderrecht

Oudercommissie

- Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.6o van de Wet.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Just Kiddies Aalsmeer
KvK-vestigingsnummer	:	000041365453
Website	:	http://www.justkiddies.nl
Aantal kindplaatsen	:	40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Just Kiddies B.V.
Adres houder	:	Hoekeindseweg 81
postcode en plaats	:	2665 KB Bleiswijk
KvK-nummer	:	27314780

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. A. Bouman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Aalsmeer
Postadres	:	Raadhuisplein 1
Postcode en plaats	:	1431 EH AALSMEER

Planning

Datum inspectiebezoek	:	12-10-2021
Opstellen concept inspectierapport	:	06-12-2021
Zienswijze houder	:	09-12-2021
Vaststellen inspectierapport	:	09-12-2021
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	10-12-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	10-12-2021
Openbaar maken inspectierapport	:	13-12-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder maakte geen gebruik van de mogelijkheid om een zienswijze toe te voegen.